1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности педагогических работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» (далее – лицей-интернат), работающих по основной должности и по совместительству, в эффективном и качественном труде, поощрение творческого отношения к работе, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

* 1. Настоящее положение регламентирует:
     + показатели эффективности деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса в лицее-интернате;
     + порядок определения размера надбавки за эффективность деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса в лицее-интернате;
     + порядок выплаты надбавки за эффективность деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса в лицее-интернате.
  2. Положение предусматривает единые принципы установления надбавки педагогическим работникам лицея-интерната, определяет условия и порядок установления.
  3. Положение распространяется на всех педагогических работников лицея-интерната (учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, социальных педагогов, педагогов-психологов, педагогов-организаторов).

1. Порядок установления надбавки за эффективность деятельности педагогического работника по организации образовательного процесса в лицее-интернате
   1. Основаниями для выплаты надбавки педагогическим работникам являются критерии и показатели качества и результативности их профессиональной деятельности по профилю занимаемой должности.
   2. В рамках данного Положения под свидетельством эффективности деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса в лицее-интернате понимаются документально зафиксированные материалы, характеризующие достижения работника и (или) обучающихся под его руководством.
   3. Основными принципами оценки достижений педагогических работников лицея-интерната являются:
   * единые процедура и технология оценивания;
   * достоверность используемых данных;
   * соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.
   1. Педагогический работник, претендующий на установление надбавки осуществляет самоанализ профессиональной деятельности в соответствии с утвержденными критериями. Каждому критерию присвоено определенное максимальное количество баллов.
   2. Каждый педагогический работник лицея-интерната в индивидуальном порядке предоставляет комиссии (выборный представительный орган работников) бланк-отчет, в котором подтверждает копиями документов (свидетельства, грамоты, дипломы, информационные и аналитические справки, скриншоты и пр.) свои достижения и (или) достижения обучающихся под его руководством (Приложение №1).
   3. Бланк-отчет заполняется в электронном виде и предоставляется в печатном виде. Печать бланка-отчета и копий подтверждающих документов на листах, оборотная сторона которых содержит информацию, не относящуюся к предмету проверки (на черновиках), не допустима. Предоставляемые подтверждающие документы должны быть отражены в бланке-отчете, о чем должна быть сделана пометка на соответствующих документах с указанием пункта бланка-отчета, к которому они относятся. В противном случае документы, не указанные ни в одном из критериев, комиссией рассматриваться не будут.
   4. Внесение изменений в бланк-отчет (удаление разделов, сокращение таблиц, изменение структуры и нумерации пунктов) педагогическим работником не допустимо.
   5. В случае нарушения пунктов 2.7. и 2.8. настоящего положения комиссия вправе не принимать и не оценивать бланк-отчет.
   6. Комиссия, утвержденная приказом директора лицея-интерната, рассматривает материалы по самоанализу деятельности педагогического работника, осуществляет анализ и оценку объективности представленных результатов мониторинга его профессиональной деятельности по профилю занимаемой должности и принимает решение о соответствии деятельности педагогического работника требованиям к установлению надбавки или отказе.
   7. На основании всех материалов комиссия составляет итоговый оценочный лист в баллах и утверждает его на своем заседании.
   8. Распределение и установление надбавок за эффективность деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса в лицее-интернате производится с учетом мнения выборного представительного органа работников в пределах средств бюджета, предусмотренных лицеем-интернатом на введение данной надбавки.
   9. Выборный орган формируется сроком на один календарный год. В его состав входят по одному представителю от каждой предметной кафедры лицея-интерната, один заместитель директора, один представитель от профсоюзного комитета лицея-интерната. Количество человек выборного представительного органа нечетное.
2. Показатели эффективности деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса в лицее-интернате
3. **Реализация дополнительных проектов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель эффективности и способ оценивания** | **Подтверждение** |
|  | ***Организация, проведение и сопровождение экскурсионных и экспедиционных программ******по стране***  -организация  От 5 до 10 обучающихся – 8 баллов  От 10 и более обучающихся – 10 баллов  -проведение  От 5до 10 обучающихся – 8 баллов  От 10 и более обучающихся – 10 баллов  -сопровождение  От 5 до 10 обучающихся – 10 баллов  От 10 и более обучающихся – 15 баллов | Приказ, скриншот новостных страничек, справка зам.директора |
|  | ***Организация, проведение и сопровождение экскурсионных и экспедиционных программ******по области***  -организация  От 5 до 10 обучающихся – 5 баллов  От 10 и более обучающихся – 8 баллов  -проведение  От 5 до 10 обучающихся – 8 баллов  От 10 и более обучающихся – 10 баллов  -сопровождение  От 5 до 10 обучающихся – 8 баллов  От 10 и более обучающихся – 5 баллов | Приказ, скриншот новостных страничек, справка зам.директора |
|  | ***Организация, проведение и сопровождение экскурсионных, экспедиционных программ, выездных/интегрированных уроков******по городу***  -организация  От 5 до 10 обучающихся – 3 балла  От 10 и более – 5 баллов  -проведение  От 5 до 10 обучающихся – 5 баллов  От 10 и более – 10 баллов  -сопровождение  От 5 до 10 обучающихся – 3 балла  От 10 и более обучающихся – 5 баллов | Приказ, скриншот новостных страничек, справка зам.директора |
|  | ***Реализация долгосрочных групповых и индивидуальных учебных проектов, и исследовательских работ обучающихся (подготовка к научным конференциям), социальных проектов и др.***  За каждый групповой проект – 7 баллов  За каждый индивидуальный проект – 10 баллов | Приказ, скриншот новостных страничек наградные документы |
|  | ***Реализация краткосрочных групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов, подготовка команд к заочной олимпиаде и др.***  За каждый групповой проект – 3 балла  За каждый индивидуальный проект – 6 баллов | Приказ, скриншот новостных страничек наградные документы |

1. **Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель эффективности и способ оценивания** | **Подтверждение** |
|  | ***Проведение мониторинга индивидуальных достижений обучающихся в учебной деятельности***  - разработка КИМов для проведения административных диагностических работ – 5 баллов  - проверка административных диагностических работ – 10 баллов | Приказ, аналитический отчет о результатах внедрения диагностики |
|  | ***Проведение мониторинга индивидуальных достижений обучающихся во внеурочной деятельности***  - создание портфолио обучающегося в электронном виде – за каждое вновь созданное – 10 баллов  - регулярное заполнение портфолио достижений обучающихся – 5 баллов за каждое  - своевременное афиширование достижений обучающихся через сайт лицея-интерната, социальные сети, на стендах – 5 баллов | Скриншот новостных страничек, справка/служебная записка классного руководителя, согласованная заместителем директора по ВР |

1. **Достижение индивидуальных образовательных результатов обучающихся**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№*** | **Показатель эффективности и способ оценивания** | **Подтверждение** |
|  | ***По результатам контрольных работ, промежуточной и итоговой аттестации при наличии роста образовательных результатов обучающихся***  Результаты контрольных работ, промежуточной и итоговой аттестации показывают **рост знаний** обучающихся – 10 баллов | Ведомости промежуточной и итоговой аттестации, справка заместителя директора по УР |
|  | ***По результатам контрольных работ, промежуточной и итоговой аттестации при наличии стабильности образовательных результатов обучающихся.***  Результаты контрольных работ, промежуточной и итоговой аттестации показывают **стабильность знаний** обучающихся – 5 баллов | Ведомости промежуточной и итоговой аттестации, справка заместителя директора по УР |
|  | ***По результатам государственной итоговой аттестации (ОГЭ и ЕГЭ)***  - за каждого обучающегося, сдавшего экзамен с показателем выше по Ростовской области – 1 балл  - за каждого обучающегося, сдавшего экзамен с показателем выше по г. Таганрогу – 2 балла  - за каждого обучающегося, сдавшего ОГЭ на «отлично» – 5 баллов  - за каждого обучающегося, сдавшего ЕГЭ с показателем выше 70 баллов – 5 баллов  - за каждого обучающегося, сдавшего ЕГЭ с показателем выше 80 баллов – 10 баллов  - за всех обучающихся, сдающих экзамен свыше 50% от количества обучаемых лицея-интерната – 5 баллов |  |
|  | ***По результатам итогового сочинения по литературе***  - за каждый класс с успеваемостью не менее 90% - 10 баллов | Ведомости промежуточной и итоговой аттестации, справка зам дир по УР |

1. **Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель эффективности и способ оценивания** | **Подтверждение** |
|  | ***Взаимодействие с семьями обучающихся***  - за каждое посещение семей на дому, подтвержденное актом – 5 баллов  - за каждую индивидуальную беседу с родителями – 2 балла | Акт, лист индивидуальной беседы, протокол с подписями родителей, копия дневника кл. рук. |
|  | ***Привлечение родителей обучающихся к личному участию в различных мероприятиях (праздниках, занятиях, благоустройстве лицея-интерната и др.)***  - за каждое мероприятие с **личным** участием родителей – 10 баллов | Фотоматериалы, публикация на сайте лицея, благодарственные письма, приказ |
|  | ***Проведение родительских собраний с посещением родителей свыше 75%***  - за каждое родительское собрание – 10 баллов | Протокол родительского собрания с подписями родителей |
|  | ***Посещение учителем-предметником или воспитателем родительского собрания***  - за каждое посещение, подтвержденное протоколом род собрания – 2 балла | Протокол род собрания |

1. **Участие в реализации программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель эффективности и способ оценивания** | **Подтверждение** |
| * 1. **5** | ***Наличие участников олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, смотров, фестивалей всероссийского и международного уровней***  Очное участие:  - индивидуальное участие – за каждого участника – 15 баллов  - участие команды – за каждую команду – 40 баллов  Заочное участие:  - учитель-организатор (распечатка материалов, сканирование, пересылка, работа с аудиторией) – 5 баллов  - индивидуальное участие обучающихся:  от 1 до 3 чел – 3 балла  от 3 до 6 чел – 5 баллов  От 6 чел и более – 7 баллов  - участие команды – за каждую команду – 2 балла | Наградные документы (грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства), скриншот новостной странички |
|  | **Наличие участников *олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, смотров, фестивалей областного и муниципального уровней***  Очное участие:  - индивидуальное участие – за каждого участника – 10 баллов  - участие команды – за каждую команду – 20 баллов  Заочное участие:  - учитель-организатор (распечатка материалов, сканирование, пересылка, работа с аудиторией) – 5 баллов  - индивидуальное участие обучающихся:  от 1 до 3 чел – 3 балла  от 3 до 6 чел – 5 баллов  От 6 чел и более – 7 баллов  - участие команды – за каждую команду – 2 балла | Наградные документы (грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства), скриншот новостной странички |
|  | ***Наличие участников олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, смотров, фестивалей на уровне лицея-интерната***  Очное участие:  - индивидуальное участие обучающихся:  от 1 до 3 чел – 3 балла  от 3 до 6 чел – 5 баллов  от 6 чел и более – 7 баллов  - участие команды – за каждую команду – 2 балла | Наградные документы (грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства), скриншот новостной странички |
| * 1. **5** | ***Наличие победителей, призеров и лауреатов******олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, смотров, фестивалей на******международном и всероссийском уровне***  Очное участие:  – за каждого обучающегося – 20 баллов  - за каждую команду – 45 балла  Заочное участие:  - индивидуальное участие обучающихся:  от 1 до 5 обучающихся – 30 баллов  от 6 победителей – +3 балла за каждого победителя  - за каждую команду – 10 баллов | Наградные документы (грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства), скриншот новостной странички |
|  | ***Наличие победителей, призеров и лауреатов******олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, смотров, фестивалей******областного и муниципального уровней***  Очное участие:  – за каждого обучающегося – 15 баллов  - за каждую команду – 35 баллов  Заочное участие:  - индивидуальное участие обучающихся:  от 1 до 5 обучающихся – 20 баллов  от 6 победителей – +2 балла за каждого победителя  - за каждую команду – 8 баллов | Наградные документы (грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства), скриншот новостной странички |
|  | ***Наличие победителей, призеров и лауреатов******олимпиад, научно-практических конференций, конкурсов, смотров, фестивалей на******уровне лицея-интерната***  Очное участие:  – за каждого обучающегося – 8 баллов  - за каждую команду – 10 баллов | Наградные документы (грамоты, дипломы, сертификаты, свидетельства), скриншот новостной странички |

1. **Участие в коллективных педагогических проектах**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель эффективности и способ оценивания** | **Подтверждение** |
| * 1. **6** | ***Организация и участие в реализации коллективных педагогических проектов***  - за организацию - 15 баллов  - за активное участие – 10 баллов  - за участие в реализации – 5 баллов | справка заместителя директора по УР, ВР, приказ |
| * 1. **6** | ***Участие в инициативной группе педагогических работников*** *– 10 баллов* | справка заместителя директора по УР, ВР, приказ |

1. **Участие в разработке и реализации основной образовательной программы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель эффективности** | **Подтверждение** |
|  | ***Педагогический работник активно участвует в разработке основных образовательных программ***  - за каждую программу 10 баллов  - за каждый компонент программы – 5 баллов | Справка заместителя директора по УР, ВР |

1. **Организация физкультурно–оздоровительной и спортивной работы с обучающимися**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель эффективности и способ оценивания** | **Подтверждение** |
| * 1. **8** | ***Положительная динамика позитивного отношения обучающимися к предмету физическая культура, увеличение количества обучающихся, занимающихся в секциях и факультативах:***  - позитивная динамика положительного отношения к предмету -  10 баллов  - позитивная динамика положительного отношения к секциям, факультативам – 10 баллов  - подготовка команды к соревнованиям:  -лицей-интернат – 3 балла  -город – 5 баллов  -область – 10 баллов | журнал посещения занятий физической культуры, копия журнала секции, факультатива |
| * 1. **8** | ***Организация и руководство физкультурно – оздоровительной работой с проживающими в общежитии лицея-интерната:***  - Педагогический работник организовал и руководит группой или индивидуальными занятиями обучающихся по оздоровительной гимнастике, бегу, занятиями в тренажерном зале – 5 баллов  - Педагогический работник провел серию лекций, занятий по пропаганде преимуществ занимающихся физической культурой – 5 баллов | журнал посещения занятий, фотоматериалы, скриншот новостной странички, справка заместителя директора по ВР, самоанализ |
| * 1. **8** | ***Организация спортивной работы с обучающимися:***  - Педагогический работник является организатором спортивного мероприятия:  - в классе – 3 балла  - по параллелям – 5 баллов  - общелицейского – 10 баллов  Педагогический работник является активным участником и руководит группой обучающихся в ходе спортивного мероприятия – 10 баллов  Педагогический работник сопровождает обучающихся для участия в спортивном мероприятии – 5 баллов | скриншот новостной странички, справка заместителя директора по ВР, приказ |
| * 1. **И** | ***Организация здоровьесберегающей деятельности обучающихся:***  - утренняя зарядка – 2 балла  - организация двигательной активности во время большой перемены (танцы, зарядка, физ.упражнения) – 2 балла  - наличие положительной оценки здоровьесберегающей деятельности педагога – 4 балла | Справка зам.дир по ВР, УР, в т.ч. аналитические справки по итогам посещения уроков, дежурств, результаты анкетирования обучающихся |

1. **Работа с детьми из социально неблагополучных семей**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель эффективности и способ оценивания** | **Подтверждение** |
|  | ***Своевременное выявление обучающихся из социально неблагополучных семей и ведение работы по предупреждению попадания этих обучающихся в группу риска***  Педагогический работник своевременно предоставляет информацию для социального педагога и педагога-психолога лицея о положении обучающегося в социально-неблагополучной семье для предупреждения кризисных ситуаций – 5 баллов за каждого обучающегося | Акты посещения семей, справка педагога-психолога, отчет социального педагога о работе в данном направлении за подписью заместителя директора по ВР или директора |
| * 1. **9** | ***Организация работы с детьми с особыми образовательными потребностями***  - Педагогический работник ведет работу с обучающимися для повышения ощущения комфортности в коллективе детей с особыми образовательными потребностями – 10 баллов за всех  - Педагогический работник ведет индивидуальную работу по предмету для позитивной динамики успеваемости и позитивного отношения к предмету детей с особыми образовательными потребностями – 10 баллов за всех | Копия дневника, справка заместителя директора по ВР, УВР, копии учебных ведомостей |

1. **Создание элементов образовательной инфраструктуры**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель эффективности и способ оценивания** | **Подтверждение** |
|  | ***Педагогический работник******участвовал в ремонте******(покраска, штукатурка и др.) лицея-интерната****:*  - в учебном корпусе (кабинет, коридор) – 25 баллов,  - в корпусах интерната (коридор, места общего пользования),  - участие в субботнике (мытье окон, стен, полов и пр. уборочные работы в здании лицея-интерната) – 10 баллов | Приказ, благодарственное письмо, справка зам.дир. |
| * 1. **1** | ***Педагогический работник******самостоятельно оформил******кабинет, музей, тренажерный зал, холл, коридор, выполнив все требования к оформлению согласно Уставу лицея-интерната и локальных актов***– 15 баллов за каждое помещение | Приказ, благодарственное письмо, справка зам.дир. |
|  | ***Педагогический работник принимал участие в оформлении кабинета, музея, тренажерного зала, холла, коридора, клумб и другого пространства лицейского двора*** *–* 5 баллов за каждое мероприятие | Приказ, благодарственное письмо, справка зам.дир |
| * 1. **1** | ***Педагогический работник организовал оформление клумб и (или) другого пространства лицейского двора с обучающимися*** *–* 7 баллов за каждое мероприятие | Приказ, благодарственное письмо, справка зам.дир. |
| * 1. **1** | Педагогический работник организовал оформление спальной комнаты в общежитии – 4 балла за каждую комнату | Приказ, благодарственное письмо, справка зам.дир |
| * 1. **1** | Педагогический работник оформил стенд  - самостоятельно – 5 баллов за каждый стенд;  - с привлечением обучающихся – 7 баллов за каждый стенд | Приказ, благодарственное письмо, справка зам.дир. |

1. **Участие в экспериментальной, инновационной деятельности**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель эффективности и способ оценивания** | **Подтверждение** |
|  | *Активное внедрение инновационных образовательных технологий, в том числе и информационно-коммуникационных технологий, в процесс обучения предмету:*  *-* Наличие авторской электронной образовательной программы, получившей позитивную внешнюю экспертную оценку – 20 баллов  - Наличие программы курса интегрированного с ИКТ, программы интегрированного курса, имеющих позитивную экспертную оценку – 15 баллов  - Наличие программы элективного курса, получившего позитивную экспертную оценку – 15 баллов  - Наличие серии авторских уроков, созданных в программе PowerPoint, (например, по 2-3 темам курса) – 10 баллов  - Систематическое использование существующих мультимедиа материалов и КИМ лицея-интерната в практике обучения предмету – 5 баллов | Наличие в «портфолио» учителя следующих материалов: электронных образовательных программ курсов, программ курсов, интегрированных с ИКТ и программ элективных и интегрированных курсов, системой познавательных задач, предполагающих выполнение задания по предмету с помощью компьютера, конспектов уроков, сопровожденных мультимедийными презентациями, журналом регистрации проведения уроков в мультимедиа-кабинете.  Справки зам. дир. по УР  Копия экспертной оценки |
|  | ***Педагогический работник входит в комиссию по оценочной деятельности организации образовательного процесса, эффективности деятельности педагогических работников***– 10 баллов | Приказ |
|  | ***Обобщение собственного педагогического опыта, публикация материалов****:*  - Публикация монографии, учебного пособия – 50 баллов  *-* Публикация дидактических и научных разработок, аналитических статей в реферируемом сборнике научных работ, в журнале – 20 баллов  *-* Публикация дидактических и научных разработок, аналитических статей в сборниках конференций различного уровня – 15 баллов  - Публикация материалов на образовательных сайтах, электронных СМИ:  - создание личного сайта с собственным доменным именем (например: ivanova.ru) – 30 баллов  - создание личной страницы (портфолио) на инф.порталах (infourok, moeobrazovanie, nsportal, мультиурок и пр.) – 10 баллов  - одна публикация – 3 балла  - 3 и более – 10 баллов | Скриншот страницы, копия публикации с указанием выходных данных (копия страницы с выходными данными сборника/журнала и т.п.) |

1. **Оценка профессионального мастерства педагогического работника по организации образовательного процесса**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№*** | **Показатель эффективности и способ оценивания** | **Подтверждение** |
|  | ***Наличие благодарственных писем со стороны родителей, обучающихся, общественности*** – 5 баллов за каждое письмо | Копия благодарственного письма, скриншот интернет-страниц |
|  | ***Наличие положительных отзывов на сайте лицея-интерната (форум)*** – 3 баллов за каждую | скриншот интернет-страниц |
|  | ***Наличие положительных отзывов в средствах массовой информации*** – 7 баллов за каждую | Копии печатных материалов, скриншот интернет-страниц |
|  | ***Вынесение благодарности от администрации лицея-интерната в приказах директора*** *–* 3 балла | Приказы |
|  | ***Вынесение благодарности от администрации лицея-интерната в приказе директора с занесением в личное дело*** *–* 5 баллов | Приказы |

1. **Повышение профессионального мастерства педагогических работников по профилю занимаемой должности**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Показатель эффективности** | **Подтверждение** |
| * 1. **1** | ***Участие в профессиональных конкурсах***  Педагогический работник принял **участие в конкурсах всероссийского и международного уровней** (за каждый)  -очное участие – 15 баллов  -заочное:  конкурс проф.мастерства – 10 баллов  олимпиада – 3 баллов  Педагогический работник принял **участие в конкурсах областного и городского уровней** (за каждый)  -очное участие – 10 баллов  -заочное – 5 баллов  Педагогический работник принял **участие в конкурсах на уровне лицея-интерната** (за каждый) – 3 балла | Копии сертификатов, грамот, дипломов, отзывы экспертных групп из числа социальных и гражданских сообществ, фотоматериалы |
|  | ***Победа в профессиональных конкурсах***  Педагогический работник является победителем, призером, лауреатом **в конкурсах всероссийского и международного уровней** (за каждый)  -очное участие – 20 баллов  -заочное  конкурс проф.мастерства – 15 баллов  олимпиада – 5 баллов  Педагогический работник является победителем, призером, лауреатом **в конкурсах областного и городского уровней** (за каждый)  -очное участие – 15 баллов  -заочное – 10 баллов  Педагогический работник является победителем, призером, лауреатом **в конкурсах на уровне лицея-интерната** (за каждый) – 5 баллов | Копии сертификатов, грамот, дипломов, отзывы экспертных групп из числа социальных и гражданских сообществ, фотоматериалы |
| * 1. **1** | ***Участие в работе педагогических и методических советов, методических семинарах и выставках, методических объединениях, мероприятия по организации образовательного процесса:***  - Участие в работе всероссийских и областных методических советов, выставок, объединений (в том числе участие в проверке контрольных и олимпиадных, конкурсных работ различного уровня) – 15 баллов  - Участие в качестве организатора в аудитории в лицее-интернате – 3 балла  - Сопровождение на олимпиады, НПК, ОГЭ, ЕГЭ, пробные экзамены – 4 балла  -Дежурный вне аудитории в лицее-интернате – 2 балла  - Подготовка и участие в «Дне открытых дверей» (подготовка презентаций, выступление) - 5 баллов  - организатор работы с абитуриентами в аудитории – 2 балла  - Активное участие (выступление в доклад, исполнение обязанностей секретаря и т.п.) в работе педагогического совета лицея-интерната, заседаниях предметных кафедр, методических семинаров – 5 баллов  - выполнение работ по организации образовательного процесса, не входящих в должностные обязанности педагогического работника, общественные поручения – 2 балла | Копии сертификатов, грамот, дипломов, отзывы экспертных групп из числа социальных и гражданских сообществ, фотоматериалы, справка или служебная записка зам.дир. по УР, ВР |
| * 1. **1** | *Повышение квалификации по профилю занимаемой должности. Самообразование:*  - Прохождение очных и заочных курсов повышения квалификации:  -очные (городские, областные и т.д.) – 20 баллов -заочные – 15 баллов  - Организация и проведение учебных, внеклассных и воспитательных мероприятий на территории области и города:  - открытое мероприятие, организованное и проведенное педагогическим работником – 20 баллов  - с участием обучающихся лицея в проведении мероприятия – 15 баллов  – мероприятия для обучающихся лицея - 10 баллов  - Организация и проведение учебных, внеклассных и воспитательных мероприятий на территории лицея-интерната – 15 баллов  - Участие в учебных, внеклассных и воспитательных мероприятиях – 5 баллов  - Посещение открытых уроков, внеклассных и воспитательных мероприятий вне рабочего времени – 1 балл  Педагогический работник является организатором консультаций для педагогических работников (конкурсы, олимпиады, публикации и пр.) – 10 баллов  Педагогический работник является ведущим вебинара (за каждый) – 10 баллов  Педагогический работник является слушателем вебинара по профилю занимаемой должности и основной деятельности лицея-интерната  - один вебинар – 1 балл  - 10 и более – 10 баллов | Копии сертификатов, грамот, дипломов, отзывы экспертных групп из числа социальных и гражданских сообществ, фотоматериалы, приказы, справки зам.дир. по УР, ВР |

1. Порядок определения размера надбавки за эффективность деятельности педагогического работника по организации образовательного процесса в лицее-интернате
   1. Размер надбавки к заработной плате педагогического работника за эффективность деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса в лицее-интернате определяются путем умножения баллов, набранных педагогическим работником по итогам квартала, на денежный вес одного балла в рублях.
   2. Денежный вес (Рбал) одного балла рассчитывается в два этапа:

1-ый этап: определение общей суммы (Скв) надбавки за квартал к заработной плате всем педагогическим работникам.

2-ой этап: определение общей суммы баллов (Сбал) по всем педагогическим работникам за расчетный период: Сбал=С1+С2 + С3 +С4 …, а затем деления общей суммы на общее количество баллов.

* 1. Расчет размера надбавки к заработной плате педагогического работника за эффективность деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса в лицее-интернате осуществляется в следующем порядке:
     1. Не позднее, чем за две недели до окончания расчетного периода, педагогический работник лицея-интерната предоставляет бланк-отчет, документальную информацию о выполнении им показателей, установленных критериями оценки в п. 3 настоящего положения, руководителю выборного представительного органа (или ответственному лицу выборного представительного органа) в соответствии с Приложением № 1.
     2. Не позднее, чем за неделю до окончания расчетного периода, по представлению ответственных лиц, экспертная комиссия лицея-интерната осуществляет предварительный расчет суммы баллов, набранных представленными педагогическими работниками за данный период, на утверждение руководителю. Расчет сумм баллов выборный представительный орган протоколирует, протокол подписывают все члены выборного представительного органа. Заседание выборного представительного органа считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% от общего числа членов выборного представительного органа.
     3. Приказ о назначении и выплате надбавок издается на основании протокола заседания экспертной комиссии по истечении трех календарных дней с момента опубликования на официальном сайте, и расчетов бухгалтера лицея-интерната.

1. Порядок выплаты надбавки за эффективность деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса в лицее-интернате
   1. Устанавливается 4 расчетных периода для распределения и установления надбавок за эффективность деятельности педагогических работников по организации образовательного процесса в лицее-интернате.
   2. Выплата надбавки производится ежеквартально.
   3. Суммы надбавки предельными размерами не ограничиваются.
   4. Назначенная надбавка выплачивается до конца соответствующего расчетного периода, независимо от:
      1. оценки деятельности педагогического работника в течение данного периода;
      2. участия педагогических работников в работе курсов повышения квалификации;
      3. отсутствия педагогического работника на работе по причине временной нетрудоспособности, очередного трудового отпуска.
   5. Выплата надбавки прекращается до установленного срока в связи:
      1. с не предоставлением работником отчета, или с несвоевременным предоставлением педагогическим работником отчета и документами, подтверждающими показатели;
      2. с увольнением педагогического работника на основании приказа директора лицея – интерната.
   6. Выборный представительный орган лицея-интерната имеет право снять от 20% до 50% от общего количества баллов с педагогического работника при наличии дисциплинарного взыскания.
2. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки деятельности педагогических работников
   1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать в течение 3 календарных дней с момента публикации протокола заседания экспертной комиссии на официальном сайте лицея-интерната в выборный представительный орган работников лицея-интерната (экспертную комиссию) апелляцию.
   2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя экспертной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.
   3. Апелляция не может содержать претензий к составу экспертной комиссии и процедуре оценки.
   4. На основании поданной апелляции председатель экспертной комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи созывает для ее рассмотрения заседание экспертной комиссии, на которое в обязательном порядке приглашается педагогический работник, подавший апелляцию.
   5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены экспертной комиссии проводят повторную проверку правильности оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят иную оценку.
   6. Оценка, данная экспертной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.