

СОГЛАСОВАНО
Председатель СТК
ГБОУ РО «Таганрогский
педагогический лицей-интернат»
_____ Юнусова Н.А.

«26» 12 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБОУ РО
«Таганрогский педагогический
лицей-интернат»
Кочеткова О.А.


«26» 12 2023 г.

Положение об оплате труда работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Ростовской области «Таганрогский педагогический лицей-интернат»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Ростовской области от 31.12.2015 № 222 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области», Постановлением Правительства РО от 25.10.2021 г. № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяет порядок формирования системы оплаты труда работников осуществляющих основную деятельность по виду экономической деятельности «Образование» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности, утвержденного Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014 № 14-ст и действует для работников государственного бюджетного образовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский педагогический лицей-интернат» (далее - ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат») включая в себя:

- порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, и критерии их установления,
- наименование, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера, и критерии их установления,
- условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- особенности условий оплаты труда отдельных категорий работников;

– другие вопросы оплаты труда.

1.2. Система оплаты труда работников, включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с ТК РФ, и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников - совета трудового коллектива (далее – СТК) ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

1.3. Настоящее Положение распространяется на работников, осуществляющих в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» трудовую деятельность на основании заключенных с ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» трудовых договоров, принятых на работу в соответствии с приказом директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» и регулирует порядок оплаты труда работников в пределах выделенных средств областного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

1.4. Условия оплаты труда работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в трудовые договоры с работниками ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

При заключении трудовых договоров с работниками ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» используется форма трудового договора, приведенная в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

1.5. Фонд оплаты труда работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» формируется на календарный год (из расчета 12 месяцев), в соответствии с приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 14.02.2017 г. № 90 «Об утверждении порядка формирования фонда оплаты труда работников учреждений подведомственных министерству образования Ростовской области», штатным расписанием, утвержденным директором ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», тарификационными списками работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» (на основании протоколов заседания тарифно-квалификационной комиссии).

1.6. Настоящее Положение распространяется на работников, осуществляющих трудовую деятельность в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», как по основному месту работы в соответствии со штатным расписанием, а также работающих в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» по совместительству внешнему или внутреннему.

1.7. В настоящем Положении под основным местом работы понимается

организация, в которой работник в соответствии со штатным расписанием и трудовым договором занимает должность и где хранится его трудовая книжка (если она еще ведется).

1.8. Под совместительством понимается выполнение работником ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

1.9. В настоящем Положении под внутренним совместительством понимается трудовая деятельность работника, занимающего в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» должность, предусмотренную штатным расписанием. За пределами нормального рабочего времени по основному договору, на основе заключенного работником с ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» дополнительного договора.

1.10. В настоящем Положении под внешним совместительством понимается трудовая деятельность в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» работника, занимающего штатную должность по основной работе в другой организации.

1.11. В настоящем Положении под оплатой труда работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» понимаются денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение ими трудовой функции, в том числе компенсационные и стимулирующие выплаты, производимые работникам в связи с выполнением трудовых обязанностей, в соответствии с законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

1.12. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) месячная заработная плата работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором;

повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.13. Заработная плата работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» (без учета премий и иных стимулирующих выплат), при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» и выполнения ими работ той же квалификации.

1.14. Определение размеров заработной платы работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.15. Положение об оплате труда работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» принимается решением общего собрания трудового коллектива, утверждается директором ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» с учетом мнения Совета трудового коллектива (далее – СТК).

2. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы.

Основные условия оплаты труда работников.

2.1. В соответствии со статьей 2 Областного закона от 03.10.2008 г. № 91-С «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений»:

– должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

– ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оплата труда работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы.

Оплата труда работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.3. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых ими должностей к перечню квалификационных групп, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее ПКГ), от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Указанные должности должны соответствовать уставным целям ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» и содержаться в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих.

Размеры должностных окладов по ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются таблицей № 1.

Таблица № 1

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
по должностям работников учебно-вспомогательного персонала
ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат»

| Профессиональная квалификационная группа | Наименование должности | Размер должностного оклада (рублей) |
|--|------------------------|-------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| ПКГ должностей | Помощник воспитателя | 8348 |

| 1 | 2 | 3 |
|---|---|---|
| работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | |

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников приведены в таблице № 2.

Таблица № 2

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников

ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат»

| Профессиональная квалификационная группа | Наименование должности | Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей) |
|--|------------------------|--|
| | | |

| 1 | 2 | 3 |
|--|--|-------|
| ПКГ должностей педагогических работников | | |
| 2-й квалификационный уровень | педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог | 13855 |
| 3-й квалификационный уровень | воспитатель; педагог-психолог | 14530 |
| 4-й квалификационный уровень | преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; учитель | 15244 |

2.3.2. Должностные оклады по должностям медицинских работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры должностных окладов по ПКГ должностей медицинских работников приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам по должностям медицинских работников
ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат»

| Профессиональная квалификационная группа | Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
|---|-----------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 |
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | | |
| 2-й квалификационный уровень | медицинская сестра диетическая | 6433 |
| 3-й квалификационный уровень | медицинская сестра | 6757 |

2.3.3. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по ПКГ общеотраслевых должностей специалистов и служащих приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

Размеры должностных окладов
по профессиональным квалификационным группам
по общеотраслевым должностям специалистов и служащих
ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат»

| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| | | |

| 1 | 2 | 3 |
|---|--|--------------|
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» | 1-й квалификационный уровень: Делопроизводитель, архивариус | 5565 |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» | 1-й квалификационный уровень: Инспектор по кадрам | 6125 |
| | 2-й квалификационный уровень | 6433 |
| | 3-й квалификационный уровень: Заведующий производством (шеф-повар) | 6757 |
| | 4-й квалификационный уровень | 7076 |
| | 5-й квалификационный уровень в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей в учреждениях III – IV групп по оплате труда руководителей | 9017 8592 |
| ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» | 1-й квалификационный уровень: бухгалтер, инженер- программист, экономист, экономист по договорной и претензионной работе, юрисконсульт | 7076 |
| | 2-й квалификационный уровень | 7426 |
| | 3-й квалификационный уровень | 7795 |
| | 4-й квалификационный уровень | 8182 |
| | 5-й квалификационный уровень | 8592 |

2.3.4. Ставки заработной платы по общепромышленным профессиям рабочих ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих».

Размеры ставок заработной платы по ПКГ общепромышленных профессий рабочих приведены в таблице № 5.

Размеры ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам
по общеотраслевым профессиям рабочих
ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат»

| Профессиональная квалификационная группа | Квалификационный уровень | Минимальный размер ставки заработной платы (рублей) |
|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 1-й квалификационный уровень: | |
| | 1-й квалификационный разряд: дворник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений | 4575 |
| | 2-й квалификационный разряд: кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, оператор котельной, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, | 4841 |
| | 3-й квалификационный разряд | 5124 |
| | 2-й квалификационный уровень: профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | ставка заработной платы устанавливаетс я на один квалификацион ный разряд выше |
| ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | 1-й квалификационный уровень: | |
| | 4-й квалификационный разряд: водитель автомобиля, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 5440 |

| | | |
|--|-------------------------------|------|
| | 5-й квалификационный разряд | 5754 |
| | 2-й квалификационный уровень: | |
| | 6-й квалификационный разряд | 6085 |
| | 7-й квалификационный разряд | 6433 |
| | 3-й квалификационный уровень | 6812 |
| | 4-й квалификационный уровень | 7303 |

2.3.5. Размеры должностных окладов работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедших в ПКГ, утвержденные приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, приведены в таблице № 6.

Таблица № 6

Размеры
должностных окладов по должностям руководителей
структурных подразделений, специалистов и служащих, не вошедшим
в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказами
Министерства здравоохранения и социального развития Российской
Федерации
ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат»

| Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
|---|---|
| 1 | 2 |
| Заведующий библиотекой в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей | 9472 |
| Специалист в сфере закупок | 7076 |

Размеры должностных окладов
по должностям педагогических работников, не вошедшим
в профессиональные квалификационные группы,
утвержденные приказами
Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации
ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат»

| Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
|--|---|
| 1 | 2 |
| Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 15244 |

2.3.6. Штатное расписание ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» утверждается директором ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» и включает в себя все должности работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» с указанием должностных окладов и доплаты за особые условия труда.

2.3.7. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии действующими нормативными правовыми актами РФ.

2.3.8. Объем учебной нагрузки учителей и других работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и образовательным программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

2.3.9. Оплата труда работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

-выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Медицинским работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от должностного оклада, рассчитываются от должностных окладов с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, устанавливаемой в соответствии с подпунктами 4.10.2 пункта 4.10 раздела 4 настоящего Положения.

Рабочим ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от ставки заработной платы, рассчитываются от ставок заработной платы с учетом надбавки за качество работы, устанавливаемой в соответствии с пунктом 4.6 раздела 4 настоящего Положения.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

3.4. Доплаты работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются директором ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Директором ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

3.4.2. Педагогическим работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от заработной

платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149ТК РФ.

3.5.1. При совмещении работниками ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со статьей 151ТК РФ.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата осуществляется в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) и может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.5.2. В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153ТК РФ не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

С учетом правовых позиций Конституционного суда Российской Федерации, изложенных в постановлении Конституционного суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П в оплату за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день работникам ГБОУ РО «Таганрогский

педагогический лицей-интернат», наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), включаются все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной для них системой оплаты труда.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов)

3.5.4. В соответствии со статьей 154 ТК РФ работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем месяце (расчетном периоде).

3.5.5. Размеры доплаты за работу в особых условиях труда работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства РО от 25.10.2021 г. № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области», таблицей № 7.

Таблица № 7

Размеры доплаты за работу
в особых условиях труда работникам учреждения

| № п/п | Перечень категорий работников и видов работ | Размер доплаты (процентов) |
|-------|--|----------------------------|
| 1. | За работу в общеобразовательных учреждениях с наличием интерната: | |
| | руководитель учреждения, заместители руководителя, главный бухгалтер | 5 |
| | работники, входящие в ПКГ работников образования, | 5 |

| | | |
|--|---|----|
| | утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н иные работники | 15 |
|--|---|----|

Доплата за работу в особых условиях труда устанавливается от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплата за работу в особых условиях труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

3.5.6. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», предусмотренные трудовым договором, квалификационными характеристиками (профессиональными стандартами), работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливается доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Размеры доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в соответствии с таблицей № 8

Таблица № 8

Размеры доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей

| № п/п | Перечень категорий работников и видов работ | Размер доплаты (процентов) |
|-------|---|----------------------------|
| 1. | Учителям за классное руководство: 5 - 11 (12) классов | до 25 |
| 2. | Учителям, преподавателям за проверку письменных работ по: русскому языку, литературе математике иным предметам | до 20 до 15 до 10 |

| | | |
|----|---|----------------|
| 3. | Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) | 10 |
| 4. | Работникам за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: руководитель комиссии (консилиума, объединения) секретарь комиссии (консилиума, объединения) | 15 10 |
| 5 | Работникам учреждения за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения: при численности аттестуемых 1 - 2 человека при численности аттестуемых 3 - 4 человека при численности аттестуемых 5 человек и более | 10 15 20 |
| 6. | Работникам учреждения за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области | 10 |
| 7. | Педагогическому работнику, ответственному за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в общеобразовательном учреждении с количеством классов: от 10 до 19 | 20 |
| 8. | Работникам учреждения (в том числе библиотекарям) за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников): работникам, входящим в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н иным работникам | 20 25 |
| 9. | Работникам учреждения, ответственным за работу с архивом учреждения: работникам, входящим в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н | 20 |

| | | |
|-----|--|--|
| | иным работникам | 25 |
| 10. | Работникам учреждения, ответственным за организацию питания | 15 |
| 11. | Педагогическим работникам, ответственным за организацию профориентации в общеобразовательном учреждении с количеством классов: от 13 до 29 | 20 |
| 12. | Работникам учреждения, участвующим в подготовке и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за обеспечение проведения государственной итоговой аттестации (за исключением педагогических работников, которым в соответствии с законодательством выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации) | В размерах, утверждаемых министерством |

Примечания к таблице № 8.

1. Доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности, за исключением доплат учителям, преподавателям за проверку письменных работ, которые устанавливаются от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

При наличии у работника права на установление доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно без учета других доплат.

2. В ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» на основании решения тарификационной комиссии доплаты за классное руководство, проверку тетрадей, письменных работ, предусмотренные пунктами 1 – 2 таблицы, устанавливаются в максимальном размере в классе с наполняемостью не менее 25 человек, для классов с меньшей наполняемостью расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера (классное руководство – 25%, проверка письменных работ по русскому языку и

литературе – 20%, математике – 15%, иным предметам – 10%), уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

3. Перечень иных предметов, по которым учителям, преподавателям устанавливается доплата за проверку письменных работ: иностранный язык, обществознание, право, экономика, история, физика, информатика, география, биология, химия, ОБЖ.

4. При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах, в том числе временно в связи с заменой другого педагогического работника, отсутствующего по болезни или иным причинам. При этом расчет доплаты за классное руководство ведется отдельно по каждому классу с учетом наполняемости.

5. При установлении доплаты педагогическим работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» за заведование учебными кабинетами (лабораториями), учебно-консультативными пунктами учитываются оснащенность кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по его содержанию.

6. Доплата за работу в аттестационной комиссии министерства общего и профессионального образования Ростовской области устанавливается работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», включенным приказом министерства в состав аттестационной комиссии по проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность для установления квалификационной категории (первой или высшей).

7. Доплата за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения устанавливается на периоды проведения экспертизы профессиональной деятельности педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, претендующих на присвоение первой и высшей квалификационной категории, установленные графиком, утвержденным приказом министерства.

3.6. В соответствии с частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогическим работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», участвующим по решению министерства в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной итоговой аттестации.

В соответствии с частью 3 статьи 13 Областного закона от 14.11.2013 № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области» компенсация педагогическим работникам выплачивается после выполнения всего объема работ по

подготовке и проведению государственной итоговой аттестации обучающихся в размере, определяемом исходя из норм трудозатрат и стоимости одного часа работ по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования. Порядок выплаты компенсации педагогическим работникам, нормы трудозатрат и стоимость одного часа работ по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования устанавливаются министерством.

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работнику ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» при выполнении работ в рамках основного трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) и трудового договора по совместительству.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

4.1. Работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», в пределах фонда оплаты труда ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

4.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

Педагогическим работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» - в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) или в абсолютном размере. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда

педагогических работников определяются ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» самостоятельно и утверждаются Положением об установлении надбавки за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников по организации образовательного процесса в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», утверждаются приказом директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

4.5. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» (за исключением работников указанных в пункте 4.4. настоящего раздела), с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

- директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» - по решению Министерства общего и профессионального образования Ростовской области;
- работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» – директором ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» и утверждается соответствующим приказом.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» надбавка за качество выполняемых работ устанавливается директором лицея-интерната, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

4.6. Надбавка за качество работы может устанавливаться водителям автомобилей ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся, в размере до 50 процентов ставки заработной платы. Порядок ее установления определяется ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

4.7. Надбавка за выслугу лет устанавливается директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», заместителям директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», специалистам и служащим (в том числе относящимся к учебно-вспомогательному персоналу в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей

руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования») в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, государственных органах и органах местного самоуправления (далее - стаж работы в бюджетной сфере).

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы).

Размер надбавки за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы (службы) в государственных и муниципальных учреждениях, государственных органах и органах местного самоуправления в соответствии с таблицей № 9

Таблица № 9

**РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
за выслугу лет**

| № п/п | Перечень категорий работников | Размер надбавки (процентов) |
|----------|--|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер; руководители, специалисты и служащие, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, от 05.05.2008 № 217н, при стаже работы (службы): от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет | 10 15 20 |
| 2. | Иные руководители, специалисты и служащие при стаже работы (службы): от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет | 10 15 20 30 |

Надбавка за выслугу лет устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

В стаж работы в бюджетной сфере для установления надбавки за выслугу лет включаются периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях Российской Федерации, независимо от ведомственной подчиненности, занимаемой должности (профессии). В стаж работы в бюджетной сфере могут быть засчитаны периоды работы в

бюджетных учреждениях республик, входивших в состав СССР до 26 декабря 1991 г. включительно, при наличии подтверждающих документов.

Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на установление (увеличение) ее размера, если документы, подтверждающие стаж работы в бюджетной сфере, находятся в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», или со дня представления работником необходимых документов.

4.8. Работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» могут выплачиваться премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» разрабатываются самостоятельно и фиксируются в «Положении о премировании и материальной помощи работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», которое утверждается директором ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», с учётом мнения СТК ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат». Премирование работников осуществляется на основании приказа директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

4.8.1. При определении показателей премирования учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- соблюдение исполнительской дисциплины;
- обеспечение сохранности государственного имущества и так далее.

4.8.2. Премирование директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» производится в порядке, утвержденном Министерством общего и профессионального образования Ростовской области, с учетом целевых показателей эффективности деятельности ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

4.8.3. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», так и в абсолютном размере, на основании решения комиссии по премированию и материальной помощи работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

4.9. С целью привлечения и укрепления кадрового потенциала ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», стимулирования работников к повышению профессионального уровня и компетентности, качественному

результату труда работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

- за квалификацию;
- за наличие ученой степени;
- за наличие почетного звания;
- за классность водителям автомобилей;
- выплата молодым специалистам из числа педагогических работников.

4.10. Надбавка за квалификацию устанавливается педагогическим и медицинским работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» при наличии квалификационной категории.

Надбавка за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 Постановления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Надбавка за квалификацию в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) и составляет:

4.10.1. Педагогическим работникам:

- при наличии первой квалификационной категории - 10 процентов;
- при наличии высшей квалификационной категории - 25 процентов.

Педагогическим работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» надбавка за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа министерства общего и профессионального образования Ростовской области).

4.10.2. Медицинским работникам:

- при наличии второй квалификационной категории - 7 процентов;
- при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов;
- при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов.

Медицинским работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» надбавка за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа министерства здравоохранения Ростовской области).

4.11. Работникам, ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», имеющим ученую степень доктора наук или кандидата наук по основному профилю профессиональной деятельности, устанавливается надбавка за наличие ученой степени.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук надбавка за наличие ученой степени устанавливается со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

4.11.1. Работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», надбавка за наличие ученой степени устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) в соответствии с таблицей № 10

Таблица № 10

**РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
за наличие ученой степени**

| № п/п | Перечень категорий работников | Размер надбавки (процентов) |
|----------|---|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер; работники, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, от 05.05.2008 № 217н, от 03.07.2008 № 305н (за исключением работников, занимающих научно-педагогические должности в учреждениях дополнительного профессионального образования): | |
| | при наличии ученой степени доктора наук | 25 |
| | при наличии ученой степени кандидата наук | 15 |
| 2. | Иные работники: | |
| | при наличии ученой степени доктора наук | 30 |
| | при наличии ученой степени кандидата наук | 20 |

4.12. Надбавка за наличие почетного звания устанавливается работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», имеющим почетное звание Российской Федерации «народный» или «заслуженный» или ведомственную награду федеральных органов

исполнительной власти Российской Федерации (медаль, нагрудный знак, нагрудный значок).

Надбавка за наличие почетного звания, устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) в соответствии с таблицей № 11

Таблица № 11

РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
за наличие почетного звания

| № п/п | Перечень категорий работников | Размер надбавки (процентов) |
|-------|---|-----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Руководитель учреждения, заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер; работники, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, от 05.05.2008 № 217н, от 03.07.2008 № 305н: при наличии почетного звания «народный» при наличии почетного звания «заслуженный» при наличии ведомственной награды | 25 15 10 |
| 2. | Иные работники: при наличии почетного звания «народный» при наличии почетного звания «заслуженный» при наличии ведомственной награды | 30 20 15 |

Надбавка за наличие почетного звания, устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

Надбавка за наличие почетного звания, устанавливается со дня присвоения почетного звания, награждения ведомственной наградой (медалью, нагрудным знаком, нагрудным значком). При наличии у работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» двух и более почетных званий РФ и (или) ведомственных наград надбавка за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Надбавка за наличие почетного звания, устанавливается при условии соответствия почетного звания, направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности.

Перечень ведомственных наград, при наличии которых работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливается

надбавка за наличие почетного звания, утверждается Министерством общего и профессионального образования Ростовской области.

4.13. Надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат»:

- имеющим квалификацию первого класса - в размере 25 процентов ставки заработной платы,
- имеющим квалификацию второго класса - в размере 10 процентов ставки заработной платы.

Надбавка за классность начисляется водителям автомобилей за фактически отработанное время в качестве водителя по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

4.14. В целях привлечения и укрепления кадрового состава ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» молодым специалистам из числа педагогических работников (далее – молодой специалист) устанавливается надбавка в размере 10 процентов от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы).

Под молодыми специалистами в целях установления надбавки понимаются лица в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование, или обучающиеся по образовательным программам высшего образования и допущенные в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам, осуществляющие в учреждении профессиональную деятельность на основании трудового договора по основной работе по должности, отнесенной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» к должностям педагогических работников.

Надбавка молодым специалистам устанавливается на период до наступления основания для установления педагогическому работнику надбавки за выслугу лет. Надбавка отменяется при переходе работника на работу в иных должностях, не отнесенных к должностям педагогических работников, или при наступлении у работника права на получение надбавки за выслугу лет.

4.15. При наступлении у работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» права на установление (изменение размера) выплат стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, установление (изменение размера) выплат осуществляется по окончании указанных периодов.

4.16. При наличии оснований выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический

лицей-интернат» при выполнении работ в рамках основного трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) и трудового договора по совместительству, за исключением надбавки молодым специалистам, устанавливаемой только по основной работе.

5. Условия оплаты директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», заместителям директора и главному бухгалтеру.

5.2.1. Размер должностного оклада директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливается Министерством общего и профессионального образования Ростовской области на основе отнесения ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» к группе по оплате труда руководителей с учетом сложности труда, в том числе масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения в соответствии с таблицей № 12.

Таблица №12

Размеры должностных окладов руководителей
государственных бюджетных учреждений Ростовской области,
подведомственных министерству общего и профессионального образования
Ростовской области

| Группа по оплате труда руководителей | Должностной оклад (рублей) |
|---|-------------------------------|
| 1 | 2 |
| Образовательные учреждения I группы по оплате труда руководителей | 26426 |
| Образовательные учреждения II и III групп по оплате труда руководителей | 24028 |
| Образовательные учреждения IV группы по оплате труда руководителей | 21844 |

Примечание. Отнесение учреждения к одной из групп по оплате труда руководителей производится по результатам оценки сложности руководства учреждением, исходя из суммы баллов, набранной по объемным показателям.

Порядок отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений, включая перечень объемных показателей, учитывающих сложность руководства учреждением, в том числе масштаб управления и особенности деятельности и значимости учреждения, утверждается Министерством общего и профессионального образования Ростовской области.

5.2.2. Размеры должностных окладов заместителей директора и главного бухгалтера ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

5.3. С учетом условий труда директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.4. Директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные выплаты выплачиваются директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» по решению министерства с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности лицея-интерната и его директора.

5.5. Директор ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», его заместители помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

Оплата труда директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», его заместителей за осуществление педагогической работы в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников, с учетом особенностей условий оплаты труда педагогических работников, определенных разделом 6 настоящего Положения.

Предельный объем педагогической работы, который может выполняться директором ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», определяется министерством, заместителями руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки Российской

Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России № 1601).

5.6. В соответствии со статьей 145 ТК РФ директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», его заместителям и главному бухгалтеру устанавливается предельный уровень соотношения их среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», его заместителей и главного бухгалтера) (далее - предельное соотношение заработной платы).

Соотношение среднемесячной заработной платы директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников списочного состава ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора лицея-интерната, заместителей директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава лицея-интерната. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.6.1. Директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» предельное соотношение заработной платы устанавливается приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области, в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения согласно Постановлению Правительства РО от 25.10.2021 г. № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных, казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области».

5.6.2. Для заместителей директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», главного бухгалтера размер предельного соотношения заработной платы определяется путем снижения размера предельного соотношения заработной платы, установленного директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», на 0,5.

5.6.3. По решению Министерства общего и профессионального образования Ростовской области, директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией),

но не более 6,0 для директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» и не более 5,5 - для заместителей директора, главного бухгалтера.

5.6.4. Установленный размер предельного соотношения заработной платы является обязательным для включения в трудовой договор.

5.6.5. Ответственность за соблюдение предельного соотношения заработной платы несет директор ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

6. Особенности условий оплаты труда педагогических работников.

6.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников или норма часов педагогической работы за ставку заработной платы работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» определяется в соответствии с положениями приказа Минобрнауки России № 1601 предусматривающими, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается либо продолжительность рабочего времени, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

6.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», выполняющих учебную работу, на начало учебного года или в текущем учебном году, в том числе с учетом верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, особенностей их труда, осуществляется в порядке, установленном приказом Минобрнауки России № 1601.

Изменение (увеличение или снижение) установленной учебной нагрузки осуществляется в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» в случаях и порядке, установленными Приказом Минобрнауки России № 1601.

6.3. В трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

- установленным объемом педагогической работы;
- размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы;
- размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы.

6.4. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха

педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

6.5. Выполнение работы по совместительству педагогических работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» осуществляется с учетом особенностей, установленных постановлением Минтруда России от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

6.6. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», помощниками воспитателей, осуществляется вследствие неявки сменяющего работника и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии со статьей 152 ТК РФ.

6.7. Работники ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», включая директора и заместителей директора, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать в той же образовательной организации на условиях дополнительного соглашения к договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее – учебная нагрузка) в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.

При замещении должностей учителей, работники ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» могут одновременно осуществлять такие дополнительные работы, непосредственно связанные с обеспечением образовательного процесса, как классное руководство, проверка тетрадей (письменных работ), заведование учебными кабинетами, не входящие в должностные обязанности педагогических работников, с установлением доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности учителей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, выполнение дополнительных видов работ, а также размеры оплаты.

Предоставление учебной нагрузки в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» указанным лицам, а также педагогическим и иным работникам других организаций осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, что педагогические работники, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на одну ставку заработной платы.

6.8. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

6.8.1. Месячная заработная плата без учета компенсационных и стимулирующих выплат педагогических работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы установлены пунктами 2.3 – 2.7 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, и педагогических работников, для которых нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы установлены подпунктом 2.8.1 пункта 2.8 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата на основе ставок заработной платы:

- учителей и преподавателей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких);

- учителей, для которых лицей-интернат является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

6.8.2. Месячная заработная плата, определенная в соответствии с подпунктом 6.8.1 настоящего пункта, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера включаются в заработную плату педагогических работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» при тарификации, которая выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Порядок проведения тарификации работников учреждения утверждается министерством.

6.8.3. В случае если учебными планами ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» предусматривается разное количество часов на предмет по учебным полугодиям, тарификация осуществляется отдельно по учебным полугодиям.

6.8.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

6.9. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат»:

6.9.1. Почасовая оплата труда педагогических работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;
- за педагогическую работу (часы преподавательской работы) специалистов иных организаций, привлекаемых для педагогической работы в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

6.9.2. При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов (фактической учебной нагрузки) в данном месяце и часовой ставки педагогического работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

При этом при замещении отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

- должностного оклада, ставки заработной платы,
- выплат компенсационного характера: доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в особых условиях труда,
- выплат стимулирующего характера: надбавки за выслугу лет, за квалификацию, за специфику работы, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

- для педагогических работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

6.10. При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам учителя, преподавателя, воспитателя и другого педагогического работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы

на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения необходимых изменений в тарификацию.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. При проведении мероприятий в области образования оплата работы членов жюри конкурсов, смотров и иных состязаний, рецензентов конкурсных работ и иных специалистов, привлекаемых для оценки результатов участников состязаний ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», осуществляется исходя из коэффициентов ставок почасовой оплаты труда согласно следующим показателям:

| № п/п | Вид работ | Размеры коэффициентов ставок почасовой оплаты труда | | |
|-------|---|---|-----------------------|---------------------------------|
| | | профессор, доктор наук | доцент, кандидат наук | лица, не имеющие ученой степени |
| 1. | Работа членов жюри конкурсов, смотров и иных состязаний, рецензентов конкурсных работ и иных специалистов, привлекаемых для оценки результатов участников состязаний при проведении мероприятий в области образования | 0,054 | 0,047 | 0,027 |

7.2. Директор ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» в пределах фонда оплаты труда может привлекать для выполнения программно-методических, научно-исследовательских разработок в рамках реализации мероприятий федеральных и региональных государственных программ и проектов высококвалифицированных специалистов с оплатой их труда исходя из коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего раздела.

7.3. Ставки почасовой оплаты труда исчисляются путем применения коэффициентов ставок почасовой оплаты труда к должностным окладам педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу с округлением до копеек в сторону увеличения:

для профессоров, докторов наук - из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;

- для доцентов, кандидатов наук - из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;
- для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

7.4. Доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» в фонде оплаты труда учреждения, сформированном за счет средств областного бюджета и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, не может быть более 40 процентов, если иное не установлено министерством.

Перечень должностей административно-управленческого персонала ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» установлен на основании Примерного перечня должностей административно-управленческого персонала, утвержденного приложением № 6 к Постановлению Правительства РО от 25.10.2021 г. № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области».

К административно-управленческому персоналу ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» относятся:

директор;
заместитель директора;
главный бухгалтер;
заведующий производством (шеф-повар);
делопроизводитель;
инспектор по кадрам *;
бухгалтер (экономист) *;
инженер – программист (программист) *;
юрисконсульт *;
специалист по закупкам

* Включая должности служащих с производными должностными наименованиями «старший» и «ведущий», или с I и II внутри должностными категориями.

7.5. Работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

- директору ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» - Министерством общего и профессионального образования Ростовской

области, в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления директора;

- работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» - директором ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» в соответствии с «Положением о премировании и оказании материальной помощи работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», принятым с учетом мнения СТК, на основании письменного заявления работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

В случае если по состоянию здоровья работником, включая директора, не может быть предоставлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства представительного органа работников учреждения.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», его заместителей и главного бухгалтера, и среднемесячной заработной платы работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат».

Источником выплаты материальной помощи работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного бюджета, и внебюджетные средства в объеме, определяемом ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» самостоятельно.