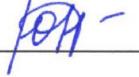


СОГЛАСОВАНО
Председатель СТК
ГБОУ РО «Таганрогский
педагогический лицей-интернат»

 Юнусова Н.А.
« 26 » 12 20 23 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБОУ РО
«Таганрогский педагогический
лицей-интернат»


 Кочеткова О.А.
« 26 » 12 20 23 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ростовской области «Таганрогский педагогический лицей-интернат» длительного отпуска сроком до одного года

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года (далее – длительный отпуск) педагогическим работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» и разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31.05.2016 года № 644 (с изменениями и дополнениями) «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

1.2. Педагогические работники, ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022г. № 225 (далее - педагогические работники, Номенклатура), в соответствии со статьей 335 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года.

Период длительного отпуска, предоставляемый педагогическим работникам, не включается в стаж, дающий право на льготную пенсию по выслуге лет.

2. Стаж, дающий право на длительный отпуск

2.1. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-

интернат» в соответствии с записями в трудовой книжке и (или) на основании основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже, формируемой работодателем в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

2.2. В стаж непрерывной педагогической работы в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных организациях и негосударственных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию не зависимо от объёма педагогической работы.

2.3. При предоставлении длительного отпуска педагогическому работнику в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» учитывается:

- Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

- Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

2.4. Стаж непрерывной преподавательской работы в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора

(контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала педагогическая работа;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днём увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или среднего профессионального учебного заведения, если учёбе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём окончания учебного заведения и днём поступления на работу не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев (трёхмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.
- при переходе с одной педагогической работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

3. Порядок и условия предоставления длительного отпуска

3.1. Основанием для предоставления длительного отпуска является письменное заявление работника, которое он подает на имя директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», не менее чем за три месяца до даты начала длительного отпуска.

3.2. В заявлении работник указывает продолжительность, дату начала и дату окончания требуемого отпуска.

3.3. Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) длительного отпуска педагогическому работнику принимает директор лицея-интерната с учетом мнения Совета трудового коллектива, в течение 14 календарных дней с момента подачи соответствующего заявления.

3.4. Длительный отпуск педагогическим работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» предоставляется только по основному месту работы.

3.5. На время нахождения работника в длительном отпуске работодатель вправе принять на его место другого специалиста, заключив с ним срочный трудовой договор.

3.6. Отзыв педагогического работника из длительного отпуска работодателем допускается только с согласия педагогического работника. Не использованная, в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору педагогического работника в удобное для него время.

3.7. Педагогический работник ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» имеет право досрочно выйти из длительного отпуска, предупредив об этом директора ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» в письменном виде не позднее, чем за месяц до выхода из длительного отпуска. В случае досрочного выхода работника отпуск считается полностью использованным.

3.8. Длительный отпуск предоставляется педагогическим работникам ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» без сохранения заработной платы.

4. Гарантии педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске.

5.1. За педагогическими работниками ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность) по основному месту работы.

5.2. За педагогическими работниками ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

5.3. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

5.4. Педагогическому работнику ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат», заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск продлению не подлежит.

5.5. Листок нетрудоспособности, выданный в период нахождения педагогического работника ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» в длительном отпуске, не подлежит оплате.

5.6. Деление длительного отпуска на части не допускается.

5.7. Педагогическим работникам, работающим в ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» на условиях внешнего совместительства, в случае предоставления им длительного отпуска по основному месту работы, предоставляется отпуск за свой счет на

соответствующий период.

Основанием предоставления отпуска является копия приказа о предоставлении длительного отпуска по основному месту работы.

5.8. Споры, возникающие при реализации права работников ГБОУ РО «Таганрогский педагогический лицей-интернат» на длительный отпуск, разрешаются в комиссиях по трудовым спорам или в судебном порядке.